
Curriculum Vitae

Naam: Jolanda Sappelli
Geboortedatum: 11 juni 1963
Adres: Johan van Oldenbarneveltlaan 48
2582 NV Den Haag
Telefoon privé: 070 3226470
Telefoon mobiel: 06 51334137
E-mail: jolandasappelli@gmail.com



Samenvatting

HR manager met brede internationale ervaring in generalistische HR rollen in de financiële wereld, de gezondheidszorg en de IT. In staat om global HR strategieën te ontwikkelen en succesvol te implementeren als onderdeel van het totale business plan van een organisatie. Veel ervaring met complexe verandertrajecten, het samenvoegen van verschillende bedrijfsculturen, het opbouwen, managen en professionaliseren van (internationale) teams, reorganisaties, kostenbeheersing en kostenbesparing. Uitstekende coach en gesprekspartner op alle niveaus.

Profielchets

Een gedreven en enthousiasmerend leider, energiek en inspirerend. No-nonsense aanpak met oog voor de menselijke aspecten in een organisatie. Gevoel voor humor en in staat te relativeren. Passie voor het vak, praktisch en resultaatgericht.

Kernwoorden: organisatie-ontwikkeling, (internationaal) strategisch personeelsbeleid, intercultureel personeelsbeleid, het opbouwen, managen en professionaliseren van teams, adviseren van het hoogste management, kostenbeheersing & kostenbesparing en tegelijkertijd mensen gemotiveerd houden.



Werkervaring

Mei 2013 - heden: Telegraaf Media Groep (TMG) Hoofd Human Resources a.i./Projectleider

Als hoofd Human Resources a.i. verantwoordelijk voor kwaliteitsverbetering en een Fte reductie. Vertegenwoordigt HR in de stuurgroep die de reorganisatie binnen TMG leidt. Projectleider van de werkgroep Ondernemerschap. Deze werkgroep richt zich op resultaatgerichte bedrijfsvoering en talentidentificatie binnen TMG.

Januari 2012 - heden: Sappelli & Partners Directeur/interim manager/adviseur

Sappelli & Partners adviseert organisaties op het gebied van complexe Human Resources vraagstukken en levert tijdelijke ondersteuning op management niveau. Gespecialiseerd in professionalisering, organisatie-ontwikkeling, het opbouwen van teams, kostenbeheersing, verandertrajecten en cultuurvraagstukken.

Januari 2012 - december 2012: De Nederlandse Obesitas Kliniek Operationeel Directeur a.i.

Verantwoordelijk voor het operationeel management van zes obesitas klinieken in Nederland, de interne organisatie van de Nederlandse Obesitas Kliniek en het stroomlijnen van processen en protocollen. In samenwerking met de Algemeen Directeur ontwikkelen van de strategie en het vormgeven van de verdere groei van de onderneming, zowel in Nederland als in het buitenland.

2005 - 2011: ING Real Estate Global Head Human Resources

Verantwoordelijk voor het global Human Resources beleid van ING Real Estate, de internationale vastgoedtak van ING Group, een organisatie met meer dan 3000 medewerkers in Continentaal Europa, de VS, UK, Azië, Australië en Canada. Leiding geven aan de onderdelen Leadership & Development, Compensation & Benefits en de internationale consultancy teams. De laatste twee jaar

verantwoordelijk voor de afbouw van de gehele organisatie en de overgang van delen van de organisatie naar ING Group en de verkoop van andere delen aan derden.

Gerealiseerd

- De strategie van de organisatie vertaald in een goed toepasbaar Human Resources beleid met producten op het gebied van strategisch leiderschap, internationale arbeidsvoorwaarden en mobiliteit.
 - De afdeling Human Resources gereorganiseerd naar de behoeften van de business en de organisatie.
 - De opzet van een internationaal Human Resources netwerk van professionals, zowel continentaal als intercontinentaal.
 - Succesvolle afbouw van de organisatie zonder negatieve tussenkomst van vakbonden.
-

2003 - 2004: Euronext

Chief representative Euronext Amsterdam

Verantwoordelijk voor de coördinatie van de business activiteiten en de interne organisatie van Euronext Amsterdam.

Gerealiseerd

- Als bruggenbouwer de Amsterdamse belangen beter op de kaart gezet.
 - De Nederlandse organisatie beter gepositioneerd binnen de totale Euronext organisatie.
-

2000 - 2003: Euronext

Executive Director Human Resources, lid van het Executive Committee

Verantwoordelijk voor het totale (global) Human Resources beleid en de interne communicatiefunctie van Euronext N.V., de eerste pan-Europese beurzenorganisatie. Verantwoordelijk voor het managen van de culturele integratie van de vier beursorganisaties (Amsterdam, Parijs, Brussel en Lissabon) en hun ondernemingsraden en vakbonden (2000 FTE's en 60 HR FTE's). Grootste uitdaging was het samenvoegen van vier HR-afdelingen en HR-polities in een nieuwe HR-functie en policy, waarbij de cultuur- en economische verschillen werden gerespecteerd en er tegelijkertijd kosten werden bespaard.

Gerealiseerd

- De succesvolle fusie tussen de vier Europese beurzenorganisaties met instemming van de verschillende nationale medezeggenschapsorganen en de integratie van de verschillende bedrijfsculturen.
 - Eén global Human Resources beleid.
 - Afstemming van de verschillende nationale Compensation & Benefits policies.
 - Eén internationaal Leadership & Development programma.
 - De opzet van internationale HR-consultancy-teams.
 - De integratie van vier nationale HR-functies/afdelingen.
 - Kostenbesparing.
-

1997 - 2000: Amsterdam Exchanges Manager Human Resources

Verantwoordelijk voor het Human Resources beleid van de nieuwe beurzenorganisatie Amsterdam Exchanges die was ontstaan na de fusie tussen de Amsterdamse Effectenbeurs, de EOE-Optiebeurs en Necigef (ongeveer 650 medewerkers). Grootste uitdaging was een grote interne reorganisatie naar aanleiding van de automatisering van de optiebeursvloer. Deze vond succesvol plaats, zonder enige vorm van sociale onrust en negatieve publiciteit.

Gerealiseerd

- Eén personeelsbeleid en één gezamenlijke HR-functie.
 - Afstemming van arbeidsvoorwaarden.
 - Het samenvoegen van drie HR-afdelingen tot één gezamenlijke afdeling.
 - Het vormgeven van de gezamenlijke interne communicatiefunctie.
 - De opzet van een talentontwikkelingsprogramma, bestaande uit een traineeprogramma, een leiderschapsprogramma, een programma voor high potentials en ontwikkelingsmodules voor alle medewerkers.
 - De opzet van competentie management.
-

1995 - 1997: Amsterdamse Effectenbeurs Manager Human Resources

Verantwoordelijk voor het personeelbeleid en de interne communicatiefunctie van de Amsterdamse Effectenbeurs (ongeveer 225 medewerkers), reorganiseren en leiding geven aan de afdeling Human Resources.

Gerealiseerd

- Het herpositioneren van de discipline Human Resources binnen de organisatie, profileren als een professioneel vakgebied en volwaardige gesprekspartner.
 - Het professionaliseren van het bestaande HR-instrumentarium.
-

1987 - 1995: ICL Nederland

1993 - 1995: Sector Personeelsmanager van ICL Benelux BV. te Maarssen

1989 - 1993: Manager Personeelszaken SIAC BV.

1987 - 1989: Legal Counsel, ICL Nederland BV.

Extra activiteiten

2004: Bestuurslid van het Dutch Securities Institute (DSI)

2003 - 2004 : Bestuurslid van het Pensioenfonds van de Vereniging voor de Effectenhandel

1999: Bestuurslid van het Pensioenfonds Euronext Amsterdam

Opleiding

2011 - 2012: NLP, Neurolinguistic Programming aan de IEP te Nijmegen

1987 - 2009: Diverse opleidingen op het gebied van Contractmanagement, Marketing (NIMA), Personeelsmanagement en Leiderschap

1981 - 1987: Nederlands Recht aan de Erasmus Universiteit te Rotterdam, Afstudeerrichting: bedrijfsrecht en privaatrecht

1975 - 1981: Gymnasium Alpha

Talen

Engels vloeiend, Frans redelijk, Duits basis.

Interesses

Volleybal, tennis, zeilen, skiën, reizen en lezen

